

Wer wir sind - Selbstverständnis, Ziele und Struktur

Die **Young Professionals des DKKV** (Deutsches Komitee für Katastrophenvorsorge e.V.) sind ein Netzwerk junger Nachwuchskräfte aus unterschiedlichen Bereichen der Katastrophenvorsorge. Unser Netzwerk wurde vom DKKV ins Leben gerufen, um den Nachwuchs in diesem Feld zu fördern und eine Plattform für den Austausch von Wissen und Erfahrungen zu bieten. Unser Netzwerk wächst stetig und bietet seinen Mitgliedern die Möglichkeit, sich aktiv einzubringen und das Netzwerk nach ihren Möglichkeiten mitzugestalten. Mit diesem Dokument möchten wir die Grundlage für unsere zukünftige Weiterentwicklung schaffen.

Unser Selbstverständnis

Jedes Mitglied der Young Professionals beteiligt sich und bringt seine individuellen Fähigkeiten und Erfahrungen ein, sei es durch das Teilen von Jobangeboten, die Organisation von Workshops und Exkursionen oder durch die strategische Weiterentwicklung des Netzwerks. Eine aktive Mitgestaltung unseres Netzwerkes und unser gemeinsames Engagement stehen im Zentrum der Aktivitäten. Alle Aktivitäten der Young Professionals basieren auf ehrenamtlichem Engagement.

Unsere Ziele

Förderung der Vernetzung zwischen jungen Nachwuchskräften und Fachkräften

Die Young Professionals fördern die Vernetzung zwischen den einzelnen Mitgliedern des DKKV. Über diverse Veranstaltungs- und Austauschangebote soll der transdisziplinäre Austausch gefördert werden und Brücken zwischen Wissenschaft und Praxis geschaffen werden. Durch Einblicke in Projekte und Themen der persönlichen und institutionellen Mitglieder des DKKV wollen die Young Professionals das Feld der Katastrophenvorsorge besser kennenlernen. Auch unter den Young Professionals soll der Erfahrungs- und Wissensaustausch aktiv gefördert werden.

Ziel ist es, ein aktives und engagiertes Netzwerk aus Young Professionals zu schaffen, in dem sich die Mitglieder gegenseitig unterstützen und voneinander profitieren.

Gemeinsam ein lebendiges Netzwerk gestalten

Ziel der Young Professionals ist es, eine Kultur der aktiven Beteiligung zu erschaffen, in der jedes Mitglied nach seinen Möglichkeiten einen Beitrag für ein lebendiges Netzwerk leistet. Alle Mitglieder sind ehrenamtlich neben ihrer regulären Arbeit tätig. Daher kann das Netzwerk nur so stark sein, wie es durch das Engagement jedes Mitglieds getragen wird.

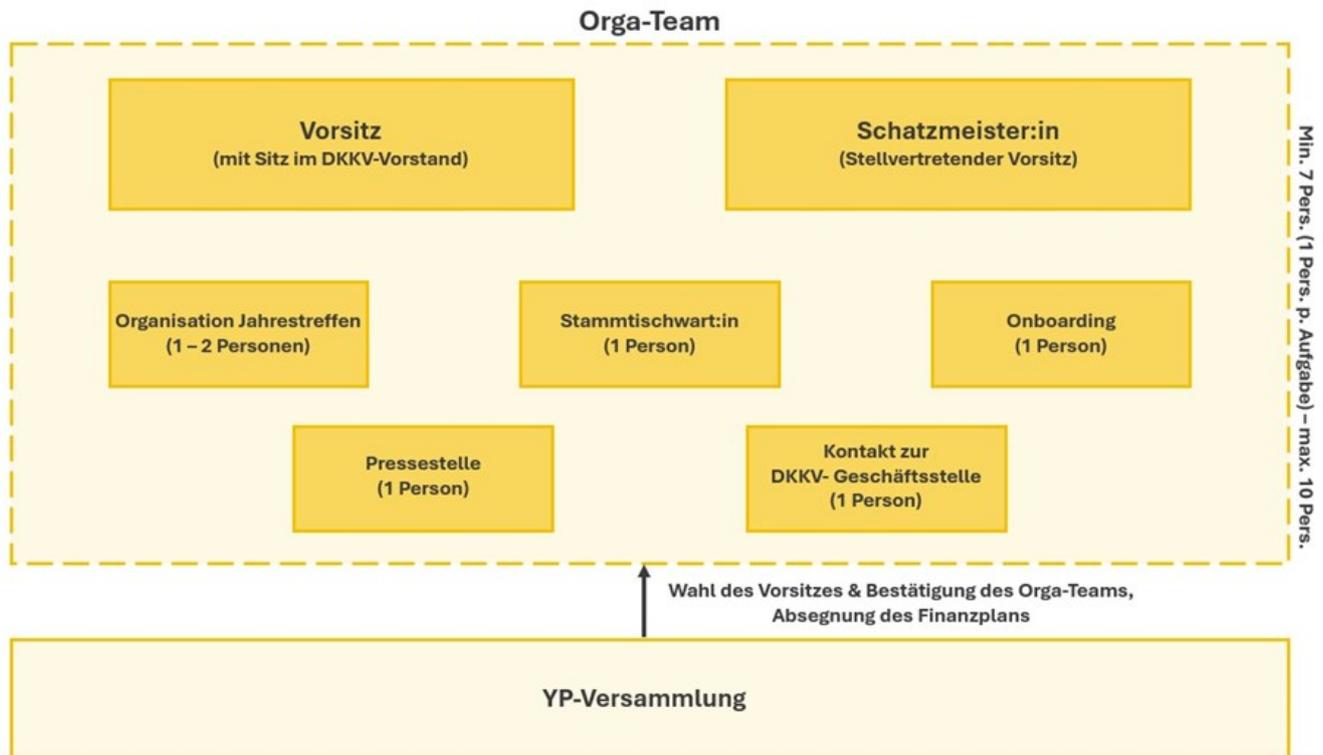
Nachwuchsförderung

Die Young Professionals des DKKV wurden gegründet, um den Nachwuchs im Bereich der Katastrophenvorsorge zu fördern. Wir setzen uns dafür ein, dass die Mitglieder des DKKV die notwendige Unterstützung und Rahmenbedingungen bereitstellen. Die Young Professionals sollen aktiv durch Exkursionen und Projekte in die Arbeit des DKKV eingebunden werden und früh von Stellenangeboten und Möglichkeiten der Weiterbildung erfahren. So können sich die Young Professionals beruflich weiterentwickeln und an den jüngsten Entwicklungen von Wissenschaft und Praxis der Katastrophenvorsorge teilhaben.

Unterstützung von Vision und Strategie des DKKV

Die Young Professionals setzen sich aktiv dafür ein, das DKKV bei der Verwirklichung seiner Vision zu unterstützen: eine resiliente Gesellschaft durch nachhaltige Krisen- und Katastrophenvorsorge zu schaffen. Durch die Organisation von Workshops, Seminaren und innovativen Formaten wie Serious Games tragen sie dazu bei, die Ziele des DKKV zu fördern. Darüber hinaus bringen die Young Professionals frischen Input und neue Ideen ein und beleuchten neu aufkommende Themen, die für die Weiterentwicklung der Katastrophenvorsorge von Bedeutung sind.

Unsere Struktur



Um unsere Ziele zu verwirklichen, haben die Young Professionals (YPs) eine Struktur entwickelt, die die Verteilung von Aufgaben und Funktionen vorsieht. Jedes Mitglied trägt mit seinen Fähigkeiten und Wissen zum gemeinsamen Erfolg bei. Durch offene und kollegiale Absprachen stellen wir sicher, dass jede Stimme gehört wird und wir gemeinsam Lösungen finden.

YP-Versammlung

Die YP-Versammlung findet nach der DKKV-Versammlung statt, in der Regel im Januar. Der Termin muss 4 Wochen vorher bekannt gegeben sein. Die Versammlung wird online abgehalten. Auf der YP-Versammlung werden die Rollen verteilt und das Orga-Team bestätigt. Ebenso stellt der:die Schatzmeister:in den Finanzplan vor und lässt ihn von der Versammlung bestätigen. Das Orga-Team stellt vor, welche Termine und Projekte für das Jahr bevorstehen und inwiefern sich die YPs voraussichtlich beteiligen können.

Orga-Team

Das Orga-Team der YPs besteht aus den Verantwortlichen der einzelnen Rollen (eine Person pro Rolle, insgesamt 7) und ist offen für weitere Personen die Lust haben, sich zu engagieren (max. 3 weitere Personen). Es besteht aus mindestens 7 und maximal 10 Mitgliedern. Das Orga-Team wird von der YP-Versammlung gewählt und ist legitimiert, Entscheidungen für das Netzwerk der YPs zu treffen. Es trifft sich einmal im Monat (online). Das Orga-Team ist beschlussfähig, wenn mindestens zwei Drittel der Mitglieder anwesend sind (abgerundet). Aufgaben des Orga-Teams sind die strategische Ausrichtung, Koordination (Organisation von Aufgaben und Veranstaltungen), sowie die Organisation der YP-Versammlung.

Rollenverteilung der Young Professionals

Die Rollen der Young Professionals werden für die Dauer von einem Jahr besetzt. Vier Wochen vor der YP-Versammlung wird unter allen YPs abgefragt, wer Interesse hätte, eine Aufgabe zu übernehmen. Die Rollen werden dann auf der YP-Versammlung verteilt. Die Rollen können mehrfach besetzt werden (mit Ausnahme von Vorsitz und Schatzmeister:in), wobei eine Ansprechperson pro Rolle klar definiert ist. Vorsitz und Schatzmeister:in werden im Gegensatz zu den anderen Rollen gewählt.

Wahlen

Einmal jährlich werden unter den YPs Wahlen abgehalten. Dabei werden Vorsitz und Schatzmeister:in für die Dauer von einem Jahr von allen YPs gewählt. Die Wahlen werden angestoßen, sobald der Termin der Mitgliederversammlung des DKKV bekannt ist. Die Wahl dauert drei Wochen. Die erste Wahlbekanntmachung (WBK) informiert über die Wahl und über die Möglichkeit der Kandidatur. Nach einer Frist von zwei Wochen informiert die zweite WBK über die jeweiligen Kandidierenden und eröffnet den Wahlgang. Der Wahlgang dauert eine Woche und wird von der Geschäftsstelle online und anonym durchgeführt. Gewählt ist, wer eine einfache Mehrheit der Stimmen erreicht hat. Nach Ablauf des Wahlgangs informiert eine dritte WBK über das Ergebnis der Wahl.

Die Kandidierenden für den Vorsitz sollen bei ihrer Kandidatur eine Kurzvorstellung mit Namen, Bild, aktueller (beruflicher) Tätigkeit, Themenschwerpunkten, sowie Motivation für die Kandidatur vornehmen.

Vorsitz der YPs

Die vorsitzende Person der YPs vertritt die Interessen der YPs im Vorstand des DKKV und bringt diese aktiv in die Vereinsarbeit ein. Zudem ist sie verantwortlich, relevante Informationen aus den Vorstandssitzungen an die YPs weiterzuleiten. Sie steht in enger Rücksprache und Abstimmung mit dem Orga-Team und zieht dieses bei wichtigen Entscheidungen nach eigenem Ermessen hinzu. Die vorsitzende Person verpflichtet sich, die Interessen der YPs im Vorstand zu vertreten, auch wenn diese den persönlichen Interessen entgegenstehen. Darüber hinaus unterstützt sie die strukturelle Arbeit der YPs.

Schatzmeister:in

Die für die Finanzen verantwortliche Person ist gleichzeitig stellvertretender Vorsitz der YPs. Sie ist dafür zuständig, das Budget der YPs zu planen und zu verwalten. Zu Anfang des Jahres stellt sie einen Budgetplan vor, der vom Orga-Team bestätigt wird und bei der YP-Versammlung vorgestellt wird. Außerdem hat sie einen Überblick über die Ausgaben und den Kontostand, und rechnet alle Ausgaben der YPs mit der Geschäftsführung des DKKV ab. Der:die Schatzmeister:in darf Entscheidungen über die Finanzen im Rahmen des Budgetplans treffen, außerhalb des Rahmens muss er:sie mit dem Orga-Team abprechen. Eine mögliche Kostenübernahme muss grundsätzlich vorher mit ihm:ihr abgeprochen sein.

Onboarding

Diese Rolle ist für dafür zuständig, neue Mitglieder zu begrüßen und ihnen einen einfachen Start im Netzwerk der YPs zu ermöglichen. Neue Mitglieder erhalten beispielsweise eine E-Mail mit den bevorstehenden Terminen und wichtigen Informationen. Ebenso organisiert die für das Onboarding verantwortliche Person zweimal jährlich einen Welcome Day. Dieser kann online oder in Präsenz abgehalten werden und dient dazu, die Strukturen und Ziele der YPs vorzustellen, sodass die neuen Mitglieder erfahren, wie sie sich aktiv ins Netzwerk einbringen können. Ebenso steht die amtsinhabende Person neuen Mitgliedern jederzeit für Fragen und Unterstützung zur Verfügung.

Stammtischwart:in

Alle zwei Monate findet der Stammtisch der Young Professionals statt. Hier können YPs oder andere Mitglieder des DKKV eigene Projekte oder Themen vorstellen, Experten und Expertinnen zur Berufsorientierung einladen, oder sich in einem lockeren Umfeld austauschen. Der:die Stammtischwart:in ist dafür zuständig, dass die Termine festgelegt und die Zuständigkeiten zur inhaltlichen Organisation der einzelnen Termine verteilt werden.

Pressestelle

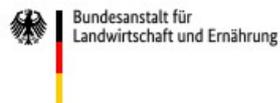
Jedes Quartal erscheint ein DKKV-Newsletter, in dem die YPs die Möglichkeit haben, eine eigene Rubrik zu füllen. Die Pressestelle ist für die Koordination dieser Beiträge zuständig. So kann von den jüngsten Aktivitäten im Netzwerk, aber auch von Forschungen, Projekten oder Ähnlichem berichtet werden. Ebenso können Denkanstöße und Fragen zu aktuellen Themen formuliert werden. Auch andere Medien des DKKV können mit eigenen Beiträgen der YPs bespielt werden, dazu zählen u.a. die Webseite, Instagram und LinkedIn.

Orga-Team des Jahrestreffens

Einmal jährlich findet ein persönliches Treffen der YPs statt. Die inhaltliche Schwerpunktsetzung und Ausgestaltung des Treffens obliegt den YPs und kann verschiedenste Aktivitäten wie beispielsweise Exkursionen, Vorträge, Diskussionen, soziale Aktivitäten etc. beinhalten. Das Orga-Team ist für die Planung von Übernachtungsmöglichkeit, Programm (inklusive Akquirierung von Referierenden), sowie die Koordination vor Ort zuständig.

Stand: September 2024

Institutionelle Mitglieder



Das DKKV ist ein Netzwerk von Akteuren aus Wissenschaft, Politik und Praxis, das sich für eine resiliente Gesellschaft durch nachhaltige Krisen- und Katastrophenvorsorge einsetzt.

Deutsches Komitee

📍 Katastrophenvorsorge e.V.

Kaiser-Friedrich-Straße 13

☎ 53113 Bonn

✉ 0228 26199570

🌐 info@dkkv.org

🌐 www.dkkv.org

📷 @DKKV_GermanDRR

📷 @dkkv_germandrr